

RECRUTER ET ACCUEILLIR SANS DISCRIMINER

MODALITÉS

- Formation en présentiel
- En inter dans nos locaux ou en intra
- Effectifs : Minimum : 1 / Maximum : 12
- Durée : 1 jour (7 heures)

PUBLIC CONCERNÉ

Toute personne réalisant des actions de recrutement.

PRÉREQUIS

Aucun prérequis.

MÉTHODE ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

Alternance de la démarche inductive et déductive au travers des méthodes expositives, interrogatives, et actives pour une plus grande efficacité de la formation.

Exposé et E-Learning.

Ateliers pratiques.

Exercices d'application.

Un support de formation sera remis en fin de formation.

Formation dispensée par un consultant formateur expert dans le domaine.

VALIDATION

Certificat de réalisation.

TARIFS

- En inter : 700 € HT
- En intra : 2 300 € HT pour un groupe de 12 personnes

DÉLAI D'ACCÈS

La demande d'inscription doit se faire maximum 15 jours avant la formation.

ACCESSIBILITÉ

Le centre est accessible aux personnes en situation de handicap. Chaque situation étant unique, nous vous recommandons de nous consulter avant la formation pour tout aménagement particulier.

OBJECTIFS

- Comprendre les évolutions du cadre juridique du recrutement en matière de discrimination et d'accueil des populations handicapées
- Identifier les risques de discrimination à chaque étape du recrutement
- Comprendre ses propres stéréotypes
- Organiser les différentes étapes du recrutement en respectant la législation et en sécurisant les pratiques
- Accueillir les personnes en situation de handicap

MODALITÉS DE SUIVI ET D'ÉVALUATION

Évaluation des acquis et des attentes en début de stage lors du tour de table de présentation.

Tests réguliers de contrôle des connaissances tout au long de la formation.

CONTENU

Comprendre le cadre juridique

- La définition de la discrimination
- Les critères prohibés
- Les risques encourus
- Les décisions de jurisprudence
- Les conséquences de la discrimination

Comprendre la réglementation au cours du processus de recrutement

- Les risques de chaque étape du recrutement
- La sensibilisation et l'orientation du client : le devoir de conseil
- Le tri des CV, la rédaction des annonces
- Les questions autorisées et interdites en entretien

Comprendre son mode de fonctionnement

- Les stéréotypes et les préjugés
- Les biais de perception au cours du processus de recrutement
- La neutralité et l'objectivité au cours du recrutement

Accueillir une personne en situation de handicap

- La politique interne concernant le handicap
- Les chiffres sur le handicap au travail
- Les différentes familles de handicap
- Les comportements à adopter
- Les actions à mettre en place

MAJ : 24/02/2020