

# MANAGER RELEVER LES NOUVEAUX DÉFIS

### MODALITÉS

- Formation en présentiel
- En intra
- Effectif : Formation Individuelle
- Durée : 3 jours (21 heures)

### PUBLIC CONCERNÉ

Toute personne en situation de management au quotidien.

### PRÉREQUIS

Avoir une expérience pratique de management d'équipe (au moins 6 mois).

### MÉTHODE ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

Méthodes pédagogiques actives privilégiant la participation avec le stagiaire, la confrontation à des situations concrètes :

- Autodiagnostic thématiques, ateliers expérimentiels, études de cas, échanges d'expériences, apports de principes et d'outils, supports
- Mise en œuvre en situation professionnelles : Plan d'action, évaluation et correctifs

Formation dispensée par un formateur/coach certifié, expert dans le domaine.

### VALIDATION

Certificat de réalisation.

### TARIFS

- En intra : 5 800 € HT par personne

### DÉLAI D'ACCÈS

La demande d'inscription doit se faire maximum 30 jours avant la formation.

### ACCESSIBILITÉ

Le centre est accessible aux personnes en situation de handicap. Chaque situation étant unique, nous vous recommandons de nous consulter avant la formation pour tout aménagement particulier.

### OBJECTIFS

- Prendre du recul sur ses pratiques et adapter sa posture de manager
- Développer ses compétences de communication pour entretenir une relation de qualité au sein de l'équipe
- Comprendre les enjeux d'un conflit pour mieux les aborder

### MODALITÉS DE SUIVI ET D'ÉVALUATION

Évaluation des acquis et des attentes en début de stage lors du tour de table de présentation  
Tests réguliers de contrôle des connaissances tout au long de la formation et des attentes en début de stage lors du tour de table de présentation

### CONTENU

#### Renforcer la connaissance de soi et ses modes de fonctionnement

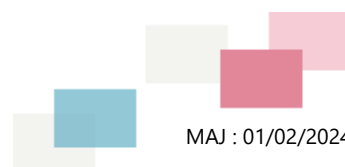
- Adopter la bonne distance managériale et le positionnement du N+1 aux personnes et aux situations professionnelles
- Optimiser la gestion des émotions : de la réaction à la réflexion puis la projection pour agir en situation managériale
- Optimiser l'ouverture et la relation aux situations et aux personnes dans les responsabilités managériales
- Optimiser les prises de décision
- Appréhender l'exemplarité du manager en situation professionnelle

#### Développer les compétences managériales pour passer d'un pilotage opérationnel au quotidien à un pilotage à moyen/long terme

- Prendre du recul et de la hauteur sur les pratiques managériales
- Identifier les rôles et responsabilités du manager et ses limites
- Donner du sens et des projections à venir dans les actions managériales
- Intégrer les ressources et les acteurs transversaux dans la réflexion managériale et les plans d'action

#### Développer et adapter la communication managériale aux situations et aux personnes

- Identifier les freins et leviers d'une communication managériale
- Expérimenter et formaliser la communication en situation professionnelle de manière adaptée
- Développer l'exemplarité du manager dans sa communication professionnelle



MAJ : 01/02/2024