

MANAGER : RÉUSSIR SA PRISE DE FONCTION

MODALITÉS

- Formation en présentiel
- En inter dans nos locaux ou en intra
- Effectifs : Minimum : 4 / Maximum : 8
- Durée : 25,5 heures réparties comme suit :
 - 3 modules de 06h00
 - 1 module en co-développement de 03h00
 - 3 sessions d'accompagnement individuel de 01h30 chacune

PUBLIC CONCERNÉ

Tout collaborateur prenant sa fonction de Manager.

PRÉREQUIS

Pas de prérequis pour cette action.

MÉTHODE ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

Alternance d'apports théoriques et pratiques.
Méthodes interactives, basées sur les techniques du co-développement.
Techniques variées, tournées vers l'appropriation active.

Formation dispensée par un formateur consultant expert dans le domaine.

VALIDATION

Certificat de réalisation.

TARIFS

- En inter : 1 900 € HT
- En intra : pour un groupe de 6 personnes nous consulter

DÉLAI D'ACCÈS

La demande d'inscription doit se faire maximum 15 jours avant la formation.

ACCESSIBILITÉ

Le centre est accessible aux personnes en situation de handicap. Chaque situation étant unique, nous vous recommandons de nous consulter avant la formation pour tout aménagement particulier.

OBJECTIFS

- Mettre les responsables en situation de réussite avec leur équipe
- Connaître et mettre en place les fondamentaux du management
- Acquérir des outils utiles pour gérer la relation avec l'équipe, piloter, rendre autonome
- Prendre sa place et adapter sa posture

MODALITÉS DE SUIVI ET D'ÉVALUATION

Le parcours de formation individualisé permettra de valider à l'issue de chaque séance l'évolution et les acquis de l'apprenant.

À l'issue de la formation, le formateur remettra au stagiaire une grille de lecture contenant les termes abordés et l'évolution constatée sur les thèmes abordés.

CONTENU

FORMATION

Qu'est-ce qu'une équipe performante ?

- Réflexion en trinôme, à l'aide du macroscope, sur les missions du manager d'hier, d'aujourd'hui et de demain
- S'accorder sur une vision de la performance en entreprise

Les missions et les compétences clés du manager

- Expression et synthèse autour des 3 dimensions : pilote-animateur-facilitateur

La posture du manager

- Ni expert, ni sauveur : facilitateur
- Trouver la juste place, entre bienveillance et exigence
- Installer les conditions de la réussite individuelle et collective : clarification des attentes - cadre - droit à l'erreur - confiance - reconnaissance

Piloter

- Les rituels managériaux : alternance entre « one to one » et les temps collectifs
- Les bénéfices et la mise en pratique
- Fixer des objectifs SMARTIES et les suivre

Réactivation des notions clés

Développer une communication assertive et efficace

- Donner un feed back positif, remercier avec authenticité
- Questionner / reformuler - Du problème à la solution
- Recadrer, annoncer une décision difficile avec la méthode SORA
- Mieux gérer les situations de tension / conflit avec la CNV

Animer des réunions productives

- Avant, pendant, après

Motiver son équipe

- Motiver en fonction des 4 profils Motivation/Compétences
- Utiliser la matrice du management adaptatif

De l'intention à l'action

- S'engager sur 6 axes : maintenir réduire, supprimer, développer, créer, mettre en œuvre
- Synthèse des 2 jours - Plan de progrès personnalisé - Décluseur - Évaluation de la satisfaction

MANAGER : RÉUSSIR SA PRISE DE FONCTION

CONTENU (suite)

Retour d'expériences

- Mes réussites / Mes erreurs, pièges
- Ce qui a progressé / Ce qui reste difficile

La spirale de la réussite, comment ça marche ?

- En groupe, analyse des facteurs clés de succès
- En individuel, sur quel levier appuyer pour progresser ?

Un projet pour mon équipe

- Présenter son projet à travers l'arbre à projet
- Partager ses convictions, son envie, son ambition
- Feed back des managers et de la formatrice

Synthèse de la formation-action

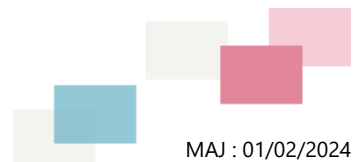
- Construire sa feuille de route pour garder le cap
- Synthèse du parcours de formation - Déclulsion - Évaluation de la satisfaction
- Repérer les vecteurs d'une communication constructive

SESSION DE CO-DÉVELOPPEMENT

1 session collective à distance pour échanger sur les expériences vécues en pratique, s'inspirer des autres, rechercher des solutions à une problématique impactante en intelligence collective et appliquer ensuite au sein de son équipe.

ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL FLASH

3 X 01h30 en distanciel par manager, en intersession pour faire émerger des solutions spécifiques à chaque Responsable, à partir de situations vécues dans leur propre agence.



MAJ : 01/02/2024